



ÉTICA CORPORATIVA





AGENDA

ÉTICA CORPORATIVA

Instalación

Corrupción y Ética Corporativa

Resultados del Taller 1 - Propuesta

Trabajar en zonas de difícil gobernabilidad, Derechos Humanos y sindicalismo

Resultados del Taller 2 - Propuesta

Intervención panel de invitados

Espacio para preguntas

Propuesta de trabajo

Cierre





Hacer negocios en Colombia: Empresas y Derechos Humanos

Angela Rivas

Fundación Ideas para la Paz

www.ideaspaz.org

Agosto 2008



OBJETIVO: Presentar elementos del panorama nacional e internacional útiles para una reflexión general sobre los riesgos y retos que en materia de Derechos Humanos enfrentan las empresas que operan en Colombia.

EJES DE LA REFLEXIÓN:

- Relación Derechos Humanos y empresas.
- Riesgos y retos de hacer negocios en Colombia.
- Mecanismos para manejar estos riesgos y retos.



Derechos Humanos y empresas

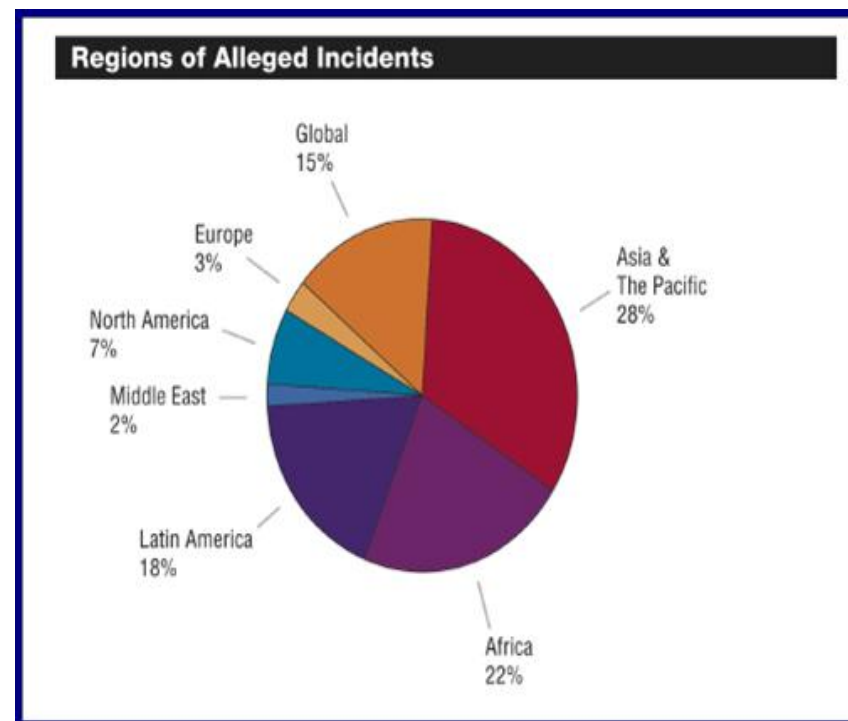
¿Qué muestran los informes recientes?

- La violación de DDHH no es asunto de unos cuantos sectores y empresas.
- La violación de DDHH involucra a todos los países pero se concentra de forma importante en ciertas regiones.
- El impacto de las empresas en los DDHH puede ser directo e indirecto, y por lo general no es discreto.
- Las violaciones de DDHH afectan por igual a comunidades locales y trabajadores.



Derechos Humanos y empresas

- No es asunto de unos cuantos países, involucra a todos.
- Sobresalen ciertas regiones, que además concentran países marcados por frágil gobernabilidad, inseguridad y conflicto.

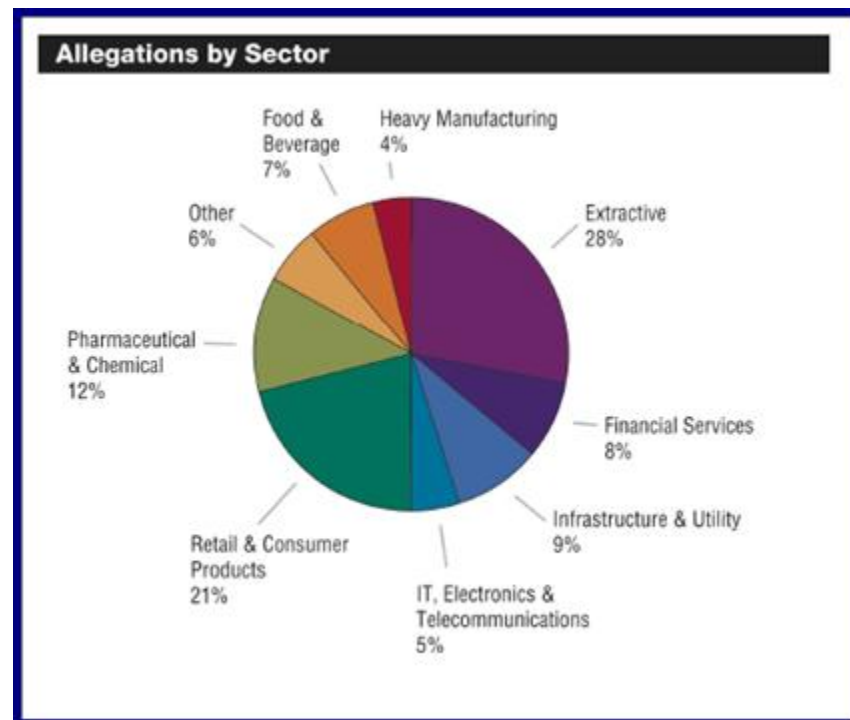


Tomado de *Corporations and Human Rights: a survey of the scope and patterns of alleged corporate-related human rights abuse* (Mayo, 2008)



Derechos Humanos y empresas

- Denuncias de violación a DDHH no son asunto de unos cuantos sectores.
- Denuncias de violación a DDHH no se limitan a sectores que, como el extractivo, han sido comunmente foco de atención en el tema.



Tomado de *Corporations and Human Rights: a survey of the scope and patterns of alleged corporate-related human rights abuse* (Mayo, 2008)

Derechos Humanos y empresas

¿Qué dicen las denuncias?

ATCA (Aliens Tort Claim Act)

Creada en 1789, amplía la jurisdicción de cortes estadounidenses para juzgar violaciones a la “ley de naciones” y leyes internacionales. Esta medida fue revivida en 1980 para casos de violaciones al derecho internacional. Desde 1993 ha sido una vía de denuncia de casos de violación de DDHH que involucran a multinacionales. Ha habido al menos 36 demandas a empresas domiciliadas en EEUU.

- Involucra a diferentes empresas y sectores
- Involucra a diferentes países y regiones
- Temas recurrentes por países y regiones (ej. trabajo infantil)
- Las denuncias que involucran a Colombia también tienen temas recurrentes (ej. violencia contra sindicalistas, participación en masacres, vinculación con grupos armados ilegales, asociación con abusos de la fuerza pública.)



Hacer Negocios en Colombia: Riesgos

Riesgos de seguridad y reputación

- Amenazas y presiones de grupos armados ilegales (ej. extorsión, secuestro, atentados contra la empresa y/o sus contratistas).
- Situaciones complejas ligadas al conflicto armado (ej. polarización política).
- Mayor escrutinio de ONG locales e internacionales.
- Demandas a nivel local e internacional.
- Opinión pública nacional e internacional.

Hacer Negocios en Colombia: Retos

Retos económicos, políticos y legales

- Economías ilegales (narcotráfico, GAI, crimen organizado).
- Generación de relaciones de dependencia en la comunidad.
- Regulaciones poco claras, inestabilidad y polarización política.
- Excesos de la fuerza pública y atropellos a grupos de interés locales.
- Contratistas que no observan estándares internacionales.
- Récord histórico de relaciones laborales conflictivas (ej. relaciones empresa-sindicatos).
- Mayor atención internacional sobre la zona y las empresas en ella.

Mecanismos para manejar riesgos y retos

Códigos de conducta empresarial

- Iniciativas multi-actores que surgen a finales de los 90 en respuesta a riesgos de seguridad y reputación, y cada vez cobran más vigencia.
- Reconcilian intereses legítimos de la empresa privada y necesidades de construcción de paz sostenible.
- Buscan, por ejemplo, evitar que las empresas contribuyan indirecta o directamente en el conflicto.
- Propenden por la adopción de prácticas empresariales de análisis y de manejo de riesgos e impacto que sean sensibles al entorno y atentas a los Derechos Humanos.



Haciendo Negocios en Colombia: Mecanismos para manejar riesgos y retos

- **Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos:** Código orientado al sector extractivo, adoptado por varias multinacionales que operan en el país.
- **Piloto Guías Colombia:** Propuesta para empresas que operan en el país en sectores diferentes al extractivo. Fase piloto (9 empresas, 3 ONG y 2 sindicatos). Comprende cinco aspectos fundamentales:
 - Evaluaciones de riesgo e impacto sensibles al conflicto y a DDHH.
 - Monitoreo de políticas de seguridad (fuerzas pública y seguridad privada).
 - Seguridad y DDHH de trabajadores sindicalizados y empleados en general.
 - No ceder a presiones o intentos de extorsión.
 - Promover cultura de legalidad y respeto a DDHH entre empleados, proveedores y grupos de interés.



Fundación Ideas Para la Paz

Centro de pensamiento de origen empresarial, con sede en Bogotá, fundado en 1999 con el fin de contribuir a la superación del conflicto en Colombia.

Equipo de más de 20 investigadores agrupados en cuatro áreas de trabajo.

Algunas actividades del **Área de Sector Privado y Conflicto**

- Promoción de códigos de conducta y estándares internacionales.
- Acompañamiento en la implementación de estos códigos y estándares.
- Asesoría a empresas en temas de Derechos Humanos y conflicto.
- Producción de conocimiento útil para el diseño de políticas públicas y privadas relativas a la superación del conflicto en Colombia.

Hacer Negocios en Colombia: Empresas y Derechos Humanos

Angela Rivas

arivas@ideaspaz.org

Fundación Ideas para la Paz

www.ideaspaz.org



ÉTICA CORPORATIVA

